



ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР «ЦАРИЦЫНСКАЯ ОПЕРА»

400007, Волгоград, пр. В.И. Ленина, 97. Тел./факс (8442) 26-79-91 Тел. (бух.) 26-82-14

Исх. № 36
от 05 апреля 2021 года

г. Волгоград

Комитет Культуры
Волгоградской области

Отчет

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУК «Волгоградский государственный театр «Царицынская опера» по итогам I квартала 2021 года

В целях реализации антикоррупционных мероприятий, повышения эффективности профилактической работы по противодействию коррупции и обеспечения соблюдения запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению в ГБУК «ВГТ «Царицынская опера» проведены следующие мероприятия:

1. Учреждением разработан, утвержден и соблюдается план мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2023 годы.
2. В трудовые договора, заключаемые с работниками и договора, связанные с хозяйственной деятельностью Театра, введена стандартная антикоррупционная оговорка.
3. Проводится экспертиза вновь принимаемых нормативно-правовых актов и документов Театра на соответствие законодательству РФ в сфере антикоррупционной деятельности.
4. Проводится мониторинг нормативно правовой базы по вопросам противодействия коррупции и проделана работа по приведению нормативных правовых актов учреждения в соответствии с действующим законодательством.
5. С работниками проводятся разъяснительные работы, оказывается консультативная помощь по вопросам применения кодекса профессиональной этики.
6. Обеспечивается соблюдение работниками учреждения кодекса профессиональной этики.
7. При оформлении трудового договора вновь принимаемые работники под роспись знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
8. Проведены разъяснительные мероприятия по соблюдению работниками учреждения ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
9. Руководителем учреждения подготовлены сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.
10. В сети «Интернет» размещена информация о телефоне доверия.
11. При осуществлении закупок для нужд учреждения соблюдаются законодательные и иные нормативно-правовые акты Российской Федерации.
12. Обращений граждан о фактах коррупции за отчетный период не было.

Директор

Пикман Л.Б.